



Decreto Rettorale

Nomina del Tavolo di Coordinamento e dello *Steering Committee* del Gender Equality Plan (GEP) di Ateneo triennio 2025/2027

LA RETTRICE

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 21 dicembre 2021 di approvazione del primo Gender Equality Plan (GEP) per il triennio 2022/2024, documento strategico finalizzato a individuare e ridurre asimmetrie di genere, promuovere l'inclusione e valorizzare le diversità sul lavoro;

CONSIDERATO che il GEP si colloca in una visione globale delle politiche di genere dell'Università, che vedono un'interrelazione fra il Piano triennale di azioni positive del Comitato Unico di Garanzia (CUG), il Bilancio di genere, il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) e il Piano strategico di Ateneo, nelle aree trasversali;

TENUTO CONTO che l'adozione del GEP è obbligatoria per le università che intendano accedere ai finanziamenti europei per la ricerca, come il Programma Horizon Europe, in coerenza con la Strategia per la parità di genere UE 2020/2025;

VISTO il Decreto Rettorale n. 12249 del 31 ottobre 2024 di nomina del Gruppo di Lavoro di Ateneo per la predisposizione del GEP per il triennio 2025/2027;

VISTA la delibera del Consiglio di Amministrazione del 28 gennaio 2025 di approvazione del GEP per il triennio 2025/2027;

CONSIDERATA la necessità, anche in relazione all'avvenuto insediamento della nuova squadra di governo dell'Ateneo, di nominare un apposito Tavolo di Coordinamento del GEP, che operi come spazio di confronto tra le diverse componenti della comunità universitaria e le principali aree strategiche dell'Ateneo, con lo scopo di:

- contribuire alla definizione e all'aggiornamento del GEP, in coerenza con il quadro normativo europeo e nazionale;
- assicurare l'integrazione delle azioni del GEP nei documenti di programmazione strategica e operativa dell'Ateneo;
- favorire il coordinamento tra le strutture e gli attori coinvolti nell'attuazione delle misure previste dal GEP;
- monitorare in modo sistematico l'attuazione del GEP, valutandone l'efficacia, l'impatto e il grado di avanzamento delle azioni previste promuovere l'adozione di politiche e pratiche organizzative orientate all'equilibrio di genere e alla lotta contro la violenza di genere;
- garantire il raccordo con gli organi di governo dell'Ateneo e con gli stakeholder istituzionali esterni;

RITENUTA, altresì, l'opportunità di nominare uno *Steering Committee* del GEP, che accompagni in modo continuativo il lavoro del Tavolo di Coordinamento, svolgendo una funzione di supporto attivo ai processi decisionali e di facilitazione dell'attuazione delle politiche e delle azioni previste dal GEP, con i seguenti obiettivi strategici:

- tradurre gli obiettivi strategici del GEP in azioni operative e misure concrete, in coerenza con il quadro normativo europeo e nazionale;
- coordinare operativamente l'attuazione delle azioni previste dal GEP, assicurando l'allineamento con i documenti di programmazione strategica e operativa dell'Ateneo;
- supportare e facilitare il lavoro delle strutture e degli attori coinvolti nell'implementazione delle misure del GEP, favorendo sinergie e integrazione;



- monitorare in modo continuativo lo stato di avanzamento delle azioni del GEP, individuando tempestivamente criticità e scostamenti e informare il Tavolo di Coordinamento in merito allo stato di avanzamento delle misure attuate;
- predisporre report periodici sullo stato di attuazione del GEP a supporto delle attività di valutazione e rendicontazione;
- raccogliere, analizzare e utilizzare evidenze qualitative e quantitative a supporto delle decisioni operative, anche in un'ottica intersezionale;
- proporre azioni correttive, integrative o di rafforzamento per migliorare l'efficacia e l'impatto delle misure adottate;
- contribuire alla diffusione interna delle azioni e dei risultati del GEP, favorendo una cultura organizzativa orientata alla parità e al benessere

DECRETA

Art. 1 - È costituito il Tavolo di Coordinamento del Gender Equality Plan (GEP) 2025/2027 nelle persone di:

- Prof.ssa Michela Rimondini, Delegata al Benessere Organizzativo della Comunità Universitaria, quale Coordinatrice dei lavori
- Dr.ssa Donatella Marsiglia, Direttrice Generale
- Prof.ssa Gabriela Constantin, Pro-Rettore alla ricerca
- Prof. Maria Grazia Romanelli, Pro-Rettore alla didattica
- Prof. Matteo Ballottari, Pro-Rettore alla valorizzazione delle conoscenze per la società
- Prof. Giandomenico Orlandi, Pro-Rettore alla strategia per l'internazionalizzazione
- Prof.ssa Elisa Lorenzetto, Presidente del Comitato Unico di Garanzia
- Prof.ssa Sara Svaluto Ferro, Referente per l'inclusione
- Dott.ssa Antonella Arvedi, Referente Area Pianificazione e Controllo Direzionale
- Dott.ssa Maria Giusy Bruno, Rappresentante dell'Assemblea Precari Univ
- Dott.ssa Eleonora Cavazzana, rappresentante specializzandi
- Sig.ra Gaia Marconcini, rappresentante della componente studentesca designata dal Consiglio Studentesco.

Art. 2 - È costituito lo Steering Committee del Gender Equality Plan (GEP) 2025/2027 nelle persone di:

- Prof.ssa Michela Rimondini, Delegata al Benessere Organizzativo della Comunità Universitaria, quale Coordinatrice dei lavori
- Dr.ssa Antonella Arvedi, Referente Area Pianificazione e Controllo Direzionale
- Prof.ssa Elisa Lorenzetto, Presidente del Comitato Unico di Garanzia
- Prof.ssa Sara Svaluto Ferro, Referente per l'inclusione
- Dott.ssa Maria Giusy Bruno, rappresentante dell'Assemblea Precari Univ
- Dott.ssa Eleonora Cavazzana, rappresentante specializzandi
- Sig.ra Gaia Marconcini, rappresentante della componente studentesca designata dal Consiglio Studentesco.

La Rettrice
Prof.ssa Chiara Leardini